

Cerere de oferte pret
Servicii de analiza piata (studierea pietei si sondarea opiniei publice)

SINDICAT – SANAB cu sediul in BRAILA, JUD Braila, Str. Celulozei nr. 1A, CIF 12475330, Nr. inreg in Reg asociatiilor si fundatiilor 52/1990, in calitate de Solicitant al Proiectului **Solidaritate pentru viitor!**, Programul Educatie si ocupare, Apelul de proiecte - "Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare", va solicita oferta de pret in vederea elaborarii si scrierii proiectului, pentru realizarea unei analize de nevoi in vederea identificării necesarului de formare profesională pentru persoanele fără sau cu nivel scăzut de calificare.

„Anterior depunerii cererii de finanțare, în vederea fundamentării programelor de sprijin destinate persoanelor din grupul țintă va fi elaborată o analiză de nevoi in vederea identificării necesarului de formare profesională pentru persoanele fără sau cu nivel scăzut de calificare. Scopul analizei este acela de a identifica nevoia reala de formare profesionala a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de calificare în corelare cu nevoile pieței muncii din regiunile/regiunea/județul/localitatea sau localitățile vizată/vizate prin proiect.

Analiza de nevoi trebuie să prezinte o imagine actuală a situației socio-economice a arealului vizat de proiect și va fi realizată utilizând date publice, verificabile, statistice dar și o cercetare proprie.

Analiza de nevoi trebuie sa prezinte cel puțin următoarele informații:

- 1) Numărul estimat de persoane fără sau cu nivel scăzut de calificare din zona de implementare a proiectului – număr estimat pe baza de date publice verificabile;
- 2) Domeniile economice în care activează angajatorii din zona vizata de proiect pentru care este identificata nevoia de forță de muncă – locuri de munca ocupate și/sau ce pot fi ocupate de persoane fără sau cu nivel scăzut de calificare;
- 3) Numărul de agenți economici din zona care activează in domeniul/domeniile de activitate economica pentru care este identificata nevoia de forță de muncă ocupată și/sau ce poate fi ocupată de persoane fără sau cu nivel scăzut de calificare;
- 4) Numărul locurilor de muncă necesare pentru satisfacerea nevoii de forță de muncă a agenților economici – locuri de muncă ocupate și/sau ce pot fi ocupate de persoane fără sau cu nivel scăzut de calificare;
- 5) Competențele necesare pentru ocuparea fiecărui post, în funcție de COR;
- 6) Programele de formare profesională identificate și propuse a fi finanțate prin proiect în scopul dobândirii de competențe de către persoanele din grupul țintă.

N.B:

❖ Analiza de nevoi va viza exclusiv acele arealuri vizate de implementarea proiectului (localitate/județ/regiune după caz).

❖ Elementele de analiza prezentate de la punctul 3 până la punctul 6 se vor realiza individual pentru fiecare domeniu economic vizat de proiect. Astfel, în cazul în care proiectul vizează derularea de programe de formare/evaluare și certificare pentru mai multe domenii de activitate economica, elementele de la punctele 3 – 6 vor fi evidențiate separat pentru fiecare domeniu economic in parte. În accepțiunea prezentului Ghid al Solicitantului Condiții Specifice, aparțin

aceluiași domeniu de activitate economică societățile care activează în cadrul aceleiași diviziuni CAEN (2 cifre).

❖ În analiză vor putea fi cuprinși și agenți economici care au puncte de lucru pe o rază de maxim 50 km de arealul vizat de implementarea proiectului (localitate/județ/regiune după caz). Totodată, vor putea fi luați în calcul agenți economici care au puncte de lucru la distanțe mai mari de 50 de km de arealul vizat, dacă acești agenți economici asigură transport gratuit angajaților din una din localitățile vizate de proiect.

❖ Analiza de nevoi precum și toate datele statistice care au stat la baza realizării acesteia vor fi încărcate în sistemul informatic MySMIS2021+.

Analiza de nevoi trebuie să conțină 3 etape obligatorii:

1) Verificarea datelor disponibile din surse verificabile (Institutul Național de Statistică, Oficiul Național al Registrului Comerțului; ANOFM/AJOFM/furnizori autorizați pentru furnizarea de servicii de stimulare a ocupării (mediere pe piala muncii), alte surse verificabile de date și informații)

2) Analiza/cercetare proprie la nivelul agenților economici:

Analiza la nivelul agenților economici ce activează în domeniul/domeniile economic/e vizat/e de proiect (prin aplicarea unui interviu structurat sau nestructurat) din care să rezulte necesarul de forță de muncă pentru ocuparea posturilor pretabil a fi ocupate de persoane cu fără sau cu nivel scăzut de calificare cu indicarea posturilor (codurilor COR – cu indicarea numărului de posturi pe fiecare COR) precum și competențele/calificările necesare persoanelor fără sau cu nivel scăzut de calificare pentru a ocupa aceste posturi și/sau numărul de posturi ocupate în cadrul întreprinderii de către persoane fără calificare sau cu nivel scăzut de calificare ce au nevoie de formare. Eșantionul de agenți economici care participa la cercetare este de minim:

= 1% din total agenți economici care activează în domeniul economic vizat în zona de implementare (localitate/grup de localități/județ/regiune:

SAU

- de 20 agenți economici/regiune pentru proiectele de nivel regional sau mult regional;
- de 10 agenți economici/județ pentru proiectele care vizează implementarea la nivel județean;
- de 5 agenți economici/localitate pentru proiectele care vizează implementarea la nivel local

N.B:

❖ stabilirea populației totale a agenților economici se va realiza pe baza documentelor emise de către Oficiul Național pentru Registrul Comerțului – care indică întreaga populație de agenți economici ce activează în domeniul economic selectat prin proiect.

❖ pentru fiecare program de formare/evaluare și certificare în parte introdus în proiect este necesar ca din cercetarea realizată la nivelul agenților economici să rezulte un număr de posturi (disponibile și/sau ocupate) cel puțin egal cu numărul de persoane care urmează să participe la programul de formare profesională/evaluare și certificare prin proiect. Odată cu derularea interviului structurat/nestructurat – fiecare agent economic va pune la dispoziție un document asumat care va conține cel puțin:

- Domeniul de activitate al operatorului economic;
- Numărul posturilor ocupate de către persoane fără sau cu nivel scăzut de calificare la nivelul agentului economic;
- Estimarea numărului de persoane necesare pentru a satisface nevoia de personal a

operatorului economic in următoarele 12 luni, posturi ce pot fi ocupate de către persoane fără sau cu nivel scăzut de calificare;

- Competențele necesare persoanelor fără sau cu nivel scăzut de calificare, pentru a utiliza în condiții de eficiență economică sporită;
- Programul de formare identificat pentru dobândirea competențelor necesare;
- Numărul de persoane la nivelul operatorului economic ce trebuie să dobândească competențele solicitate.

3) Analiza/cercetare proprie la nivelul persoanelor fără sau cu nivel scăzut de calificare

Scopul analizei/cercetării proprii este acela de a:

- Identifica competențele de limba română, matematică, competențe digitale de baza;
- Determina disponibilitatea/intenția de a fi implicat pe piața muncii;
- Evalua necesitatea măsurilor suplimentare de sprijin (acompaniere pe perioada participării la proiect în calitate de grup țintă);
- Identifica domeniile de activitate în care este interesat să activeze;
- Evalua experiența profesională anterioară și competențele dobândite prin alte căi (informale/nonformale) pentru care nu deține un certificat de calificare formală.”

Criteriul utilizat pentru fundamentarea analizei de piață este prețul cel mai mic. Se va proceda la menționarea în bugetul proiectului a valorii ofertei cu cel mai mic preț care corespunde din punct de vedere tehnic.

Va menționăm că Analiza de piață, mai sus detaliată, trebuie finalizată și predată Beneficiarului **SINDICAT – SANAB**, cel târziu în data de 10.11.2024.

Gurgu Alexandru
.....
Reprezentant legal **SINDICAT – SANAB**

